**В случае приостановки предприятия работники могут быть переведены в другие организации**

 Текст

Постановлением Правительства РФ от 30.03.2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году» предусмотрена мера господдержки для сотрудников предприятий и организаций, которые объявили о временной приостановке работы без намерения полностью прекратить свою деятельность.

Для перевода на новое место потребуется письменное согласие работника и направление центра занятости населения. Временные работодатели будут заключать с гражданами срочный трудовой договор с возможностью его продления.

Трудовой договор, заключённый с основным работодателем, в этом случае будет приостановлен, однако срок его действия не прервётся.
По окончании трудового договора, заключенного на период временного перевода работника к другому работодателю, либо при досрочном его расторжении первоначально заключенный трудовой договор возобновляет свое действие в полном объеме со следующего рабочего дня.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции А.И. Бутрик